

تبیین عوامل مؤثر بر کیفیت تدریس در دانشگاه فنی و حرفه‌ای^۱

Factors Affecting Quality of Teaching at Technical and Vocational University

Sh. Eskandaripour, G Hajhosseinneshad (Ph. D), M. Aliasgari (Ph. D), A. Hosseiniakhah (Ph. D)

Abstract: This study aimed to explain factors affecting quality of teaching and determine their impact on teaching quality. In this study, mixed research approach and sequential exploratory strategy of classification model were used for collecting the data. The population (in the qualitative phase) consisted of staff at central organization of technical and vocational university and top technicians and researchers of technical and professional university in 2011-2016; they were selected using combined sampling (homogeneous and snowball) method. The population in the quantitative phase also included the educational assistants, heads of research and education department, and faculty members in 2016. In the qualitative study, the exploratory interviews and semi-structured interviews were employed for data collection. In the quantitative study, the identified categories which were derived from encoding qualitative data were used to create paired comparison questionnaires; they included factors affecting quality of teaching. The results were analysed using AHP method. The findings indicated that the contribution of teacher, educational environment, and students were estimated to be 41, 33, and 26 percent, respectively. Among teacher components, the professional skills of teacher was determined to be the most important component; among student components, the academic records and experiences was determined to be the most significant component; and among educational environment components, quality educational spaces and equipment was determined to be the most effective component.

Keywords: educational quality, analytical hierarchy process, mixed research method

شهرام اسکندری پور^۲، دکتر غلامرضا حاجی حسین
نژاد^۳، دکتر مجید علی عسگری^۴، دکتر علی حسینی
خواه^۵

چکیده: هدف اصلی پژوهش حاضر تبیین عوامل مؤثر بر کیفیت تدریس و تعیین وزن هریک از عوامل میباشد. در این پژوهش از روش ترکیبی استفاده شد. جامعه آماری کیفی شامل کارکنان ستادی و پژوهشگران برتر دانشگاه فنی بوده از طریق نمونه گیری ترکیبی انتخاب شدند. جامعه آماری بخش کمی این مطالعه را معاونین آموزشی، مسئولین اداره پژوهش و آموزش، مدیران گروه و اساتید موظف کلیه آموزشکده هادر سال ۱۳۹۵ تشکیل می دهند. در بخش کیفی برای گردآوری اطلاعات از مصاحبه های اکتشافی و مصاحبه نیمه ساختمند استفاده شد. در بخش کمی از مقوله های شناسایی شده حاصل از کدگذاری داده های کیفی استفاده نموده و نسبت به ساخت پرسشنامه های مقایسات زوجی که حاوی مولفه ها و عوامل مؤثر بر کیفیت تدریس بود اقدام و نتایج با استفاده از روش AHP مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش حاکی از آنست که سهم عوامل مربوط به مدرس، محیط آموزش و دانشجویان به ترتیب برابر با ۴۱، ۳۳ و ۲۶ درصد برآورد شده است. از بین مولفه های مرتبط با مدرس، مهارت های حرفه ای مدرس به عنوان مهمترین مولفه با وزن ۳۶۱ از بین مولفه های مرتبط با دانشجو، سابق و تجربیات تحصیلی با وزن ۳۸۵ و از بین مولفه های مرتبط با محیط آموزش، کیفیت محیط و شرایط آموزشی با وزن ۳۴۱ محاسبه شد.

واژه های کلیدی: کیفیت آموزشی، دانشگاه فنی و حرفه ای، فرایند تحلیل سلسله مراتبی، روش پژوهش ترکیبی.

۱. این مقاله برگرفته از رساله دکتری با عنوان: «تبیین عوامل مؤثر بر کیفیت آموزشی در دانشگاه فنی و حرفه ای و طراحی الگوی مناسب برای ارزشیابی کیفیت آموزشی» است. تاریخ دفاع: ۱۳۹۵/۰۹/۲۲ - تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۶/۱۱/۲۳، تاریخ پذیرش: ۱۳۹۷/۰۶/۰۷

۲. دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی دانشگاه خوارزمی. رایانامه: sheskandari@tvu. ac. ir
۳. دانشیار دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه خوارزمی (نویسنده مسئول). رایانه: hosseinneshad@khu. ac. ir
۴. دانشیار دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه خوارزمی. رایانامه: aliasgari2002@yahoo.com
۵. استادیار دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه خوارزمی. رایانامه: h.ali.tmu@gmail.com

مقدمه

آموزش عالی^۱ ایران در دو دهه گذشته با چالش‌ها و مسائل متعددی مواجه شده است. گسترش کمی دانشگاه‌ها، کثرت موسسات آموزشی متنوع، افزایش تعداد دانشجویان و گاهی وجود خیل عظیم دانش آموخته بی‌کار از جمله چالش‌هایی هستند که نظام آموزش عالی ایران را با مشکلات عدیده‌ای مواجه نموده‌اند. گسترش کمی نظام آموزش عالی بدون توجه به ظرفیت‌های موجود و توان بافت اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جامعه، کاهش کیفیت نظام آموزش عالی را نیز به دنبال خواهد داشت. در واقع نمی‌توان گسترش کمی و ازدیاد تعداد دانشجویان و دانش آموختگان را دلیلی بر وجود کیفیت مطلوب دانست. این چالش‌ها، منجر به الزام مسئولیت‌پذیری و پاسخ‌گویی در نظام آموزش عالی ایران شده است و نظام دانشگاهی را وادار به باز اندیشی در ساختار، رسالت، اهداف، کارکردها و فراین‌های خود نموده است. از آنجا که دانشگاه‌ها جزو مهمترین نهادهایی هستند که جوامع جهت رشد و توسعه به آن‌ها نیاز دارند، شفافیت، پاسخگویی و بهبود کیفیت در آن‌ها الزامی است (بازرگان، ۱۳۸۲: ۱۴۲).

مدیریت عملکرد^۲ به عنوان یک نگرش نوین مدیریتی نقش اساسی در هدایت و ترکیب مؤلفه‌های کیفیت در سازمان ایفاء می‌کند و به شکلی مطلوب و اثر بخش بر فرایند کیفیت مدیریت می‌نماید (جفریز، ترجمه کاکویی، ۱۳۷۹: ۸۷). واضح است که وجود یک فرایند مدیریتی با عملکردی مطلوب در موسسات آموزش عالی ایران، بهبود کیفی آن‌ها را به دنبال خواهد داشت. مدیریت عملکرد در موسسات آموزش عالی به عملکرد دانشجویان، دانش آموختگان و اعضای هیئت علمی و عوامل اثرگذار در کیفیت آن‌ها توجه دارد و مؤلفه‌های کیفی در این گونه سازمان‌ها را به نحو مطلوبی ارزیابی می‌کند و از نتایج آن جهت بهبود ضعف‌ها و تحکیم قوت‌ها استفاده می‌نماید (یمنی و آراسته، ۱۳۸۵: ۶۹). همان‌طور که مدیریت عملکرد، نقش اساسی در هدایت و ترکیب مؤلفه‌های کیفی در سازمان ایفاء می‌کند، ارزیابی کیفیت آموزشی^۳ دانشگاه‌ها نیز می‌تواند

^۱ Higher education

^۲ Performance management

^۳ Educational Quality

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

رهنمودهای مفیدی برای بهبود بخشیدن به فرایند مدیریت عملکرد در دانشگاه‌ها ارائه کند (آلتنباخ و رامبلی ۲۰۰۹، ترجمه سعیدآبادی و احمدخانلو، ۱۳۹۳: ۱۳۸). قبل از تبیین مسأله اصلی پژوهش در قالب سوالات پژوهشی، لازم است که به صورت خیلی مختصر در خصوص دیدگاه‌ها، رویکردها و کارکردهای کیفیت در آموزش عالی مطالبی را بیان کنیم. برخی از دیدگاه‌های صاحب‌نظران راجع به کیفیت آموزش عالی عبارت‌اند از:

-کیفیت به مثابه نحوه شناخت از موضوعات.

-کیفیت به مثابه فرآیند تنظیم تعارض‌ها.

بر اساس تعریفی چند بعدی از کیفیت، فعالیت‌های ارزیابی دانشگاه، سازماندهی شده- است، عبارت است از:

۱. کیفیت به معنی برتر بودن.

۲. کیفیت به معنی کارایی در دسترسی به اهداف.

۳. کیفیت به معنی تطابق با استانداردها یا هنجارها.

۴. کیفیت به معنی پاسخگویی به نیازهای ذی‌نفعان.

۵. کیفیت به معنی کیفیت جامعه.

بلکمار^۱ کیفیت را با مفهوم شفافیت تفسیر می‌کند.

هاروی^۲ (۱۹۹۳، ۱۹۹۹) پنج رویکرد در خصوص کیفیت آموزش عالی مطرح می‌کند. رویکرد اول که او آن را رویکرد استثنایی نام می‌گذارد، کیفیت را یک مقوله استثنایی می‌داند که به صورت سستی در آموزش، تحت عنوان کیفیت «عالی» اطلاق می‌شود. چنین رویکردی، تمایزی نخبه‌گراست (رمزدن، ۱۳۸۰: ۵۹-۶۰). رویکرد دوم، نوعی کمال طلبی است، که به صورت یک جریان قلمداد می‌شود و یک تلقی دموکراتیک از کیفیت است. بنابراین، فرض امکان دسترسی همگان به کیفیت مطرح می‌شود. رویکرد سوم، بیشتر به مشتری و مخاطب می‌نگرد و نیازها و تمایلات او را در نظر می‌گیرد. این

^۱ Blackmar

^۲ Harvey

رویکرد باید براساس اهداف مطرح شده برای فعالیت‌ها و فرآیندهای یادگیری باشد؛ همچنین با این گونه نیازها مطابقت داشته باشد.

رویکرد چهارم، بر اساس ارزش‌های اقتصادی انجام می‌گیرد و در آن کیفیت به مثابه سرمایه‌گذاری تلقی می‌شود. اگر کیفیت با هزینه‌ای پایین در دسترس باشد پذیرفتنی و توجیه پذیر است؛ به این معنی که ارزش اقتصادی کیفیت آموزشی فعالیت تحصیلی دانشجویان به مثابه در بردارنده ارزش‌های اقتصادی جلوه‌گر می‌شود.

و بالاخره رویکرد پنجم، رویکردی تحولی است. در این رویکرد، کیفیت آموزش عالی در ارتباط با بهبود تربیت دانشجویان یا توسعه دانش‌های جدید ارزیابی می‌شود.

سه کارکرد در کیفیت آموزش عالی یا دانشگاه مدنظر قرار می‌گیرد: اولین کارکرد، پاسخ‌گویی است. دومین کارکرد، بهبود عملکرد دانشگاه است و سومین کارکرد، جریان اطلاعاتی است. دانشگاه باید اطلاعات را در داخل دانشگاه و همچنین بیرون از دانشگاه به صورت گسترده، آزاد و مستمر توزیع کند.

ارزیابی^۱، یکی از مهم‌ترین سازوکارهای مدیریت عملکرد در تولید و توسعه کیفیت در سازمان‌ها است. در واقع بهبود کیفیت، مستلزم ارزیابی کیفی است و این امر در تمام سازمان‌ها اعم از سازمان‌های صنعتی، بازرگانی و آموزشی امری کاملاً عینی و مشهود است. به هر جهت ارزیابی کیفی یکی از مهم‌ترین ملزومات سازمان‌هاست و موسسات آموزش عالی نیز از این امر مستثنی نیستند (قورچیان، ۱۳۷۹: ۱۲۶). به همین دلیل در دو دهه اخیر اغلب کشورها برای ارتقای کیفیت آموزش کوشش‌های ویژه‌ای به عمل آورده‌اند و در انجام این امر از رویکردهای ارزیابی استفاده کرده‌اند (بازرگان، ۲۰۰۰).

پژوهش‌های انجام شده (دموند^۲، ۲۰۱۰؛ تسنیدو^۳، ۲۰۱۰؛ گدین و آکاریو^۴، ۲۰۰۸؛ نیشی ماچی و کوداریا^۵، ۲۰۱۲؛ فاطیمه^۶، ۲۰۱۴؛ ملهاوی^۱، ۲۰۰۴؛ چیر^۲، ۲۰۰۳؛ ویرا^۲، ۲۰۰۲؛

1. Evaluation

2. Dumond

3. Tsinidou

4. Ghedin & Aquario

5. Nishi machi & kodaria

6. Fatima

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

یارمحمدیان و همکاران، ۱۳۸۹؛ قائدی، ۱۳۸۵؛ رحمانی و فتحی واجارگاه، ۱۳۸۷؛
مجتبی زاده، ۱۳۹۵؛ معروفی، کیامنش، مهرمحمدی و علی عسگری، ۱۳۸۶؛
محمدهاشمی، ۱۳۹۳؛ نجفی و اسماعیلی راد، ۱۳۸۸؛ میرزامحمدی، ۱۳۸۹؛ امیدیان و
صفری، ۱۳۹۴؛ همتی نژاد و همتی نژاد، ۱۳۹۳؛ بریمانی، صالحی^۱ و صاقلی، ۱۳۹۰؛
ثمری، یمنی ثوزی سرخانی^۲، صالح^۳ عمران و ۹۲؛ حسینی، ۱۳۹۲؛
۸۰؛ ۹۲؛ طبرانی، حسنوند و عارف نژاد^۴، ۱۳۹۱؛ ۱۳۹۱؛
۱۳۹۱؛ ۱۳۹۰؛) ن^۵ می دهند که ارغیایی، نق^۶ قابل توجهی در بهبود
کیفیت نظام‌های آ^۷ و وزوی در ایران و کلی^۸ و ک^۹ ورنای جه^{۱۰} و دفرد. با توجه به
این "امانت دار می رود^{۱۱} تبیین مؤلفه^{۱۲} و عوامل^{۱۳} ب^{۱۴} ک^{۱۵} غ^{۱۶} آ^{۱۷} در
دانشگاه فنی و حرفه‌ای و تعیین سهم و وزن هر^{۱۸} مؤلفه‌ها بتواند در بهبود کیفیت
دانشگاه^{۱۹}ها و آموآشک^{۲۰}های^{۲۱} این دانشگاه مؤثر^{۲۲} باشد، لذا این پژوهش در پی
پاسخگویی به سوالات پژوهشی ذیل است: عوامل و مؤلفه‌های اساسی مؤثر بر کیفیت
آموزشی در دانشگاه فنی کدام است؟ سهم نسبی هر یک از عوامل و مؤلفه‌های مؤثر در
کیفیت آموزشی در دانشگاه فنی چقدر است؟

روش شناسی پژوهش

در این پژوهش از جنبش سوم روش شناسی^۴ به نام رهیافت پژوهش ترکیبی^۵ استفاده
شده است (تدلی^۶ و تشکری، ۲۰۰۹، ترجمه آذر و جهانیان، ۱۳۹۵). روش پژوهش
ترکیبی روشی است که در آن هر دو پژوهش کیفی و کمی^۷ را باهم ترکیب می‌کند و یا

1. Melhaoui

2. Chier

3. Vieira

4. Methodology

5. Mixed method

6. Tedlee

7. Quantitative & Qualitative research



شکل ۱. طرح اکسپانسیو مدل تدوین طاقچه بندی □ اتکید بر QUAL سنجش و پلان □ کلارک D، ۲۰۰۷، طرح □ کیامنش و سرا □ ی، ۱۳۹۰

در ای ۶ پژوهش، رو کرد کیفیت از طریق روش نظریه برخاسته از خا □ هها^۴ انجام می شود n این روش یک ش^۵ وه پژوهش کیفی است که □ به \$ وسیله آل و ب^۶ است اده از ای w دسته از د □ دهاه نظریه ای تکوین n^۷ فحه با نظریه ای مبتنی بر

4. Grounded Theory

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

مدل‌های می‌شد (شاره‌ها^۱، ۲۰۰۰ به نق □ از بازرگان، ۱۳۸۹). با توجه به این -
در اجماع‌فی‌روش، ظرفیت‌برخاس که از داده‌های طرح‌های سیستماتیک^۲ و
کوربن^۳، ۱۹۹۰، نوحاسته (گلی‌نر، □ ۱۹۹۰) و سازال‌را (شاره^۴ از □ ۲۰۰۰) و جو^۵ داده؛
داده‌ها از روش سیستماتیک استفاده شد □ این روش است □ داده از مراج □
تحلیل داده‌ها از طری^۶ کنی‌داری بازگذازی محوری^۷ کدگذاری
گزینشی موزد تأکی^۸ است (مارشال و ردسم^۹، ۲۰۲۱، ۱۹۹۵) تر □ مه پارسائیان
عصای^{۱۰}، ۱۳۹۰؛ ذوا^{۱۱} فاریان و لطیفی، ۱۳۹۰).

روش پژوه □ به کار رفته در رویک^{۱۲} د کفی از نوع توصیفی-پیمایشی
تحقیق^{۱۳} (توصیفی ش^{۱۴} ل مجموعه روش‌هایی^{۱۵} است^{۱۶} که هدف آن‌ها
توصی^{۱۷} تبیین و استخراج عوامل^{۱۸} و هتغیر^{۱۹} ^۱ موصد بررسی^{۲۰} □ ب. ا. ج^{۲۱} ای^{۲۲} b^{۲۳} حقیق
توصیفی می^{۲۴} اند صرف^{۲۵} ای برای شناخت بیشتر شرایس^{۲۶} جود یا یاعی دادن به
فرائند^{۲۷} تصمیم^{۲۸} یری باش^{۲۹} (سرمد و همکاران، ۱۳۸۶) ح^{۳۰} غ تحقیق پیمایشی^{۳۱} نیز
یک^{۳۲} پژوهش کم □ است که در آن پرسش‌های یکسدنی^{۳۳} به طور س □ ستمات □ ک از
افراد یا مشارکت کنندگاه پرسیدک م □ ش^{۳۴} د و پدسخ‌ها ثبت^{۳۵} و بجزیه - تحلیل^{۳۶} م^{۳۷} شوند
۸ نیومن^{۳۸}، ۲۰۰۴^{۳۹} به^{۴۰} "نقل از مقدم، ۱۳۸۷). علاوه بص این در پژوهش حاضر از طریق
مقایسات زوجی بر مبنای دیدگاه متخصصین، هریک از عوامل موثر در کیفیت آموزش،
در مدل فرایند تحلیل سلسله مراتبی^{۴۱} موسوم به AHP^{۴۲} مورد مقایسه و رتبه‌بندی قرار
گرفت (قدسی پور، ۱۳۹۵؛ نیک مردان، ۱۳۹۱).

با توجه به ترکیبی بودن روش‌شناسی پژوهش حاضر جامعه مورد پژوهش، روش
نمونه‌گیری در دو بخش کیفی و کمی از یکدیگر مجزا شدند. جامعه آماری بخش کیفی

1. Charmaz

2. Corben

3. Marshal & Rasman

4. Survey research

5. Numan

6. Analytical Hierarchy process

شامل کارکنان ستادی سازمان مرکزی دانشگاه فنی و حرفه‌ای در حوزه‌های مرتبط و پژوهشگران و فناوران برتر دانشگاه فنی و حرفه‌ای از سال ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۵ می‌شود و این افراد از طریق نمونه‌گیری ترکیبی^۱ همگن^۲ گل^۳ به‌ذی یا زنجیره‌ای) انتخاب شدند. □ جامعه^۴ ۸۰۰ نفری بخش کمی^۵ این مطالعه را معاونین آموزشی، مسئولین اداره پژوهش و آموزش، مدیران گروه و اساتید^۶ اموظف کلیه دانشکده‌ها و آموزشکده‌های مناسبات^۷ دمگانه^۸ در گ^۹ ۱۳۹۵ تشکیل دادند. برای^{۱۰} نه‌گیر^{۱۱} د^{۱۲} بخش^{۱۳} می^{۱۴}، از رش^{۱۵} (نمونه‌گیری اتمالی^{۱۶}) (تصادفی) چند مردله^{۱۷} اس^{۱۸} فاده^{۱۹} شد. بدین منظور^{۲۰} از هر منطقه^{۲۱} دو دانشکده/آموزشگاه^{۲۲} (یکی دخترانه و دیگری پسرانه) انتخاب شد، سپس ۶۱ نفر آموزش^{۲۳} کچه^{۲۴}، اسد^{۲۵} که در ب^{۲۶} ۷۴ نفر شدند، در^{۲۷} جامعه^{۲۸} آماری بخش کمی^{۲۹} انتخاب^{۳۰} ۸ به عنوان نمونه‌های نهایی^{۳۱} لحاظ شدند. بدین ترتیب از هر آموزشگاه^{۳۲} نفر، از هر منطقه هجده نفر و از کل مناطق دهگانه صد و هشتاد نفر به عنوان نمونه نهایی^{۳۳} لحاظ شدند و اطلاعات لازم در قالب پرسشنامه‌ها و فرم‌های خاص هر عامل گردآوری شد.

با توجه به ترکیبی بودن روش این پژوهش، ابزارهای گردآوری اطلاعات نیز در دو بخش کیفی و کمی متفاوت بود.

در بخش کیفی برای گردآوری اطلاعات در مرحله اول از مصاحبه‌های^{۳۴} اکتشافی^{۳۵} با چندین سوال که پاسخ آن‌ها آزاد بود و در خصوص مهم‌ترین عوامل موثر در کیفیت آموزش بودند، استفاده شد اما در مرحله دوم از مصاحبه نیمه‌سازمان‌یافته استفاده شد^{۳۶}. در بخش کمی نیگی^{۳۷} از مؤلف^{۳۸} ها و عوامل^{۳۹} ش^{۴۰} آسایی^{۴۱} شده حاصل از کدگذاری و تحلیل داده‌های^{۴۲} فی^{۴۳} استفاده^{۴۴} شد و نسبت ب^{۴۵} □ اخت پرسشنامه‌هئ^{۴۶} این^{۴۷} ب^{۴۸}ش اقدام کرد^{۴۹} سپس ن^{۵۰} بت^{۵۱} به^{۵۲} اگسال^{۵۳} پرسشنامه^{۵۴} آی^{۵۵} مقایس^{۵۶} های^{۵۷} زوجی^{۵۸} تردی نمونه‌های^{۵۹} □ انتخاب^{۶۰} ده^{۶۱} در بخش کمی پژوهش اقدام^{۶۲} ردنخ^{۶۳} که حاوی^{۶۴} عوامل^{۶۵} مؤلفه^{۶۶} و مقول^{۶۷} های^{۶۸} □ بر کیفیت آموزش^{۶۹} بود. این^{۷۰} وامل^{۷۱} و مؤلکه‌ها و

^۱. Probability sampling

^۲. Exploratory interviews

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

هفته‌ها در بخش کیفی شناسایی یافته‌ها بودند. دص این پژوهش از نمونه‌های مورد آزمون 3یش د^۱ خو^۲ است ش^۳ ۹۹ مطابق^۴ دستورالعمل خاص پرسشنامه به آق پاسخ دهند

لازم به ذکر است که برای بررسی روایی^۱ و پایایی^۲ ابزارها در هر دو بخش کیفی و کمی از روش‌های خاص هر رویکرد استفاده شد (اونو و گبوزی^۳ و جانسون^۴، ۲۰۰۶ به نقل از کرسول، ۲۰۰۹، ترجمه کیامنش و دانای طوس، ۱۳۹۰).

در بخش کیفی، ابتدا به روش کدگذاری باز و همچنین از طریق جزء به جزء کردن اطلاعات، مقوله‌های اصلی و فرعی را مشخص می‌کنیم و سپس در کدگذاری ثانویه یا متمرکز مفاهیم مشترک را در یک مقوله قرار می‌دهیم. در مرحله کدگذاری محوری، به کمک روش مقایسه ثابت به مقایسه مقوله‌های به دست آمده می‌پردازیم و ابعاد آن‌ها را مشخص می‌کنیم، سپس در و^۱ حله کدگذاری انتخاب^۲ یا "گزین^۳ مقوله‌ها^۴ اصلی را تعیین می‌کنیم. در نهایت مقوله‌های موثر بر پدیده مورد اندازه‌گیری؛ یعنی عوامل موثر بر کیفیت آموزشی، ب^۱ اساس نظریه بر^۲ از^۳ اد^۴ ها مشخص می‌شود^۵ در بخش^۶ می^۷ نی^۸ از عوش فرای^۹ د تحلیل^{۱۰} سلسله مراتبی (AHP^{۱۱}) استفاده^{۱۲} ده-^{۱۳} است. برای تح^{۱۴} یل^{۱۵} نای مذکور از نرم افزارهای^{۱۶} exper^{۱۷} choice^{۱۸} 11 بهره^{۱۹} برده-^{۲۰} لیم.

یافته‌ها

سوا^۱ پژوهشی^۲: ع^۳ امل و مؤلفه‌های^۴ P اساسی^۵ م^۶ ثر^۷ کیفی^۸ آموزش^۹ در دانش^{۱۰} اه فنی^{۱۱} کام^{۱۲} است؟

در^۱ م^۲ ل^۳ اولیه کدگذاری باز^۴ (X^۵ مفهوم^۶ استخراج^۷ شد^۸ هر یک از مقوله‌های سه^۹ گانه مدرسین،^{۱۰} د^{۱۱} جوان و^{۱۲} حیط^{۱۳} آم^{۱۴} ش^{۱۵} نجانده^{۱۶} شد^{۱۷} است. در^{۱۸} انت^{۱۹} اب^{۲۰} مقوله‌ها نیز

¹ . Validity

² . Reliability

³ . Uono & ghebousy

⁴ . Johnson

338

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

جدول ۱: مؤلفه‌ها و مفاهیم شناسایی شده در ارتباط با عامل مدرسان

عامل	مؤلفه	مفاهیم	مؤلفه	مفاهیم
مدرسان	ویژگی‌های فردی	سن جنسیت سطح تحصیلات سابقه تدریس نوع استخدام	مهارت‌های حرفه‌ای تدریس	مهارت‌های برقراری و حفظ ارتباط: - ایجاد جو عاطفی مثبت - فن بیان - جلب همکاری و مشارکت دانشجویان - ایجاد احساس نیاز به یادگیری در دانشجویان - استفاده از مهارت‌های غیرکلامی (زبان بدن)

عامل	مؤلفه	مفاهیم	مؤلفه	مفاهیم
ویژگی‌های تخصصی و اجرایی مدرسه		-صمیمیت -جرات داشتن -مسئولیت‌پذیری -انتقادپذیری -انعطاف‌پذیری -رعایت عدالت -تواضع و فروتنی -پرهیز از تبعیض -شادابی و نشاط -درون‌گرایی -برون‌گرایی		مهارت ارائه درس: -تسلط بر موضوع درس -توانایی توضیح و تفسیر، توانایی نقد و بررسی مفاهیم -توانایی استفاده از مصداق‌ها و مثال‌ها -توانایی تحریک یادگیری دانشجویان -توانایی ایجاد و تقویت روحیه مشارکت گروهی -توانایی استفاده از راهبردهای مناسب تدریس -تناسب روش‌های سازماندهی و ارائه با موضوع، شرایط و امکانات. -کیفیت روش تدریس
		-رتبه‌دانشگاهی -انگیزه انتخاب شغل -میزان فعالیت‌های تدریس هفتگی -اشتغال به فعالیت‌های اجرایی		مهارت مدیریت کلاس درس: -رعایت نظم در کلاس -شروع و خاتمه به موقع درس -کنترل حضور و غیاب دانشجویان -استفاده بهینه از وقت

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

عامل	مؤلفه	مفاهیم	مؤلفه	مفاهیم
	فولانت‌های پژوهشی مدرن	- کتب تالیفی و ترجمه‌ای - طرح‌های پژوهشی - اجرا شده - مقالات چاپ شده در مجلات علمی-پژوهشی - عضویت در انجمن‌های علمی-پژوهشی - عضویت در کمیته علمی همایش‌ها و کنفرانس‌های علمی-پژوهشی - عضویت در هیات تحریریه و داوری مقالات مجلات علمی-پژوهشی		مهارت در ارزشیابی آموزشی: - کیفیت آزمون‌ها (روایی، پایایی، ارائه بازخورد) - تناسب روش‌های آزمون با محتوای دروس - زمان اجرای ارزشیابی و آزمون - میزان استفاده از آزمون‌های کتاب باز

در ارتباط با عامل دانشجویان، ۴ مؤلفه و ۳۳ مفهوم به شرح جدول ذیل استخراج شد.

جدول ۲: مؤلفه‌ها و مفاهیم استخراج شده در ارتباط با عامل دانشجویان

عامل	مؤلفه	مفاهیم	مؤلفه	مفاهیم
دانشجویان	ویژگی‌های فردی	- سن - هوش - اعتماد به نفس - منبع کنترل - نگرش به تحصیل - خودکارآمدی	ویژگی‌های خانوادگی	- تحصیلات والدین - شغل والدین - درآمد ماهیانه خانواده - تعداد فرزندان خانواده - رتبه فرزندی - روابط بین اعضای خانواده
	ویژگی‌های تحصیلی	- علاقه فردی به رشته - تحصیلی - انگیزه انتخاب رشته - رقابت با همگنان - اهمیت رشته - آینده شغلی رشته - معدل دیپلم-معدل کل - دانشجو - تعداد ترم‌های مشروطی - تعداد دروس افتاده - اولویت قبولی در انتخاب رشته		

عامل	مؤلفه	مفاهیم	مؤلفه	مفاهیم
	تربیت و پرورش	- رعایت نظم و مقررات - سهل‌گیری در آموزش - دادن نمرات بالا - دسترسی به مدرس در خارج از وقت کلاس - مد نظر قرار دادن مشکلات خاص دانشجویان - میزان پاسخگویی به سوالات غیر درسی دانشجویان		- انگیزه انتخاب درس (اختیاری و اجباری) - فعالیت‌های علمی- پژوهشی - زمان اختصاص یافته به مطالعه درسی از طرف دانشجو - نسبت دانشجویان سهمیه-ای به کل

در ارتباط با محیط آموزشی ۴ مؤلفه و ۲۹ مفهوم به شرح جدول ذیل شناسایی گردید.

جدول ۳: مؤلفه‌ها و مفاهیم استخراج شده در ارتباط با عامل محیط آموزشی

عامل	مؤلفه	مفاهیم	مؤلفه	مفاهیم

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

عامل	مؤلفه	مفاهیم	مؤلفه	مفاهیم
محیط آموزشی	محیط و شرایط آموزشی	-ویژگی موضوع درسی -زمان ارائه درس -دسترسی به وسایل آموزشی و کمک آموزشی -دسترسی به خدمات اطلاع رسانی و ارتباطات -دسترسی به کتابخانه (منابع مرجع و مجلات و...) -دسترسی به اینترنت و پایگاه‌های معتبر علمی -آرایش فیزیکی صندلی‌های کلاس-ها	محیط سازمانی و اداری	-مقررات استخدامی -جو سازمانی -فرهنگ کار -خدمات مشاوره‌ی -رضایت شغلی اعضای دانشکده -آموزش‌های بازآموزی و ضمن خدمت -جو حمایت از کیفیت آموزش -رعایت ساعات حضور مدرسان در دانشکده -ضوابط ارتقای اعضای دانشکده -مقررات رفاهی - مقررات پژوهشی
	محیط فیزیکی	-مساحت دانشکده/آموزشکده -ظرفیت کلاس‌ها (تراکم دانشجویی) -کیفیت فضاهای آموزشی (کلاس، کارگاه، آزمایشگاه) -کیفیت تجهیزات و مواد آزمایشگاهی و کارگاهی -کیفیت امکانات بهداشتی -کیفیت امکانات فرهنگی و ورزشی -کیفیت خدمات رفاهی (خوابگاه و سلف سرویس)	محیط اجتماعی و فرهنگی	وجود شاخص‌های مصوب ارزشیابی از کیفیت تدریس -فرایند اجرای ارزشیابی از کیفیت تدریس (زمان و مکان) -منابع جمع‌آوری اطلاعات به منظور ارزشیابی کیفیت آموزش و تدریس

سوال پژوهشی ۲: سهم نسبی هر یک از عوامل و مؤلفه‌های موثر در کیفیت آموزشی در دانشگاه فنی چقدر است؟

در این بخش وزن نسبی هر کدام از مؤلفه‌ها و مقوله‌های موثر در کیفیت تدریس با استفاده از مقایسه‌های زوجی و با بهره‌گیری از تکنیک فرایند تحلیل سلسله مراتبی^۱ تعیین شده است.

جدول ۴: وزن نسبی عوامل تشکیل دهنده کیفیت تدریس بر اساس تکنیک AHP.

عوامل	وزن نسبی ^۲
مدرسان	۴۱۰
دانشجویان	۲۶۰
محیط آموزشی	۳۳۰
نرخ ناسازگاری ^۳ : ۰/۰۸	جمع: ۱۰۰۰

همانطور که در جدول فوق مشاهده می‌کنید، عوامل مربوط به مدرسان، دانشجویان و محیط آموزشی به ترتیب ۴۱، ۲۶ و ۳۳ درصد در کیفیت تدریس موثر بوده‌اند. نرخ ناسازگاری پاسخ دهندگان برابر با ۰/۰۸ می‌باشد و چون کمتر از ۱۰ درصد است (مقدار قابل قبول در تکنیک AHP)، این نرخ از لحاظ علمی قابل قبول می‌باشد.

جدول ۵: وزن نسبی مؤلفه‌های مربوط به عامل مدرسان بر اساس تکنیک AHP.

مؤلفه‌ها	وزن نسبی
مهارت‌های حرفه‌ای تدریس	۳۶۱
ویژگی‌های شغلی مدرسان	۲۱۴
ویژگی‌های شخصیتی-اخلاقی مدرسان	۱۵۶
فعالیت‌های پژوهشی مدرسان	۱۳۹
ویژگی‌های فردی مدرسان	۱۳۰
نرخ ناسازگاری: ۰/۰۵	جمع: ۱۰۰۰

اطلاعات جدول فوق حاکی از آن است که در بین مؤلفه‌های مربوط به عامل مدرسان، مؤلفه مهارت‌های حرفه‌ای تدریس با ۳۶.۱ درصد بیشترین و مؤلفه ویژگی‌های فردی مدرسان با ۱۳ درصد کمترین تأثیر را در بین مؤلفه‌های مربوطه داشته‌اند. مؤلفه‌های ویژگی‌های شغلی مدرسان با ۲۱.۴ درصد، ویژگی‌های شخصیتی-اخلاقی مدرسان با

^۱ . Analytical Hierarchy process

^۲ . نسبت و سهم هر مولفه در حوزه سطح بالاتر از خود می‌باشد که کسری از هزار می‌باشد.

^۳ . نشان می‌دهد که فرد در قضاوت خود به چه میزان دقت لازم را به عمل آورده است.

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

۱۵. ۶درصد و ویژگی‌های پژوهشی مدرسان با ۱۳. ۹درصد سایر مؤلفه‌های موثر در کیفیت تدریس شناخته شده‌اند. نرخ ناسازگاری پاسخدهندگان نیز برابر با ۰/۰۵ بوده و قابل قبول می‌باشد.

جدول ۶: وزن نسبی مؤلفه‌های مربوط به عامل دانشجویان بر اساس تکنیک AHP.

مؤلفه‌ها	وزن نسبی
سوابق و تجربیات تحصیلی دانشجویان	۳۸۵
انتظارات دانشجو از استاد	۲۱۷
ویژگی‌های فردی دانشجو	۲۰۵
ویژگی‌های خانوادگی دانشجو	۱۹۳
نرخ ناسازگاری: ۰/۰۷	جمع: ۱۰۰۰

اطلاعات جدول فوق نشان می‌دهد که مؤلفه‌های تجربیات تحصیلی دانشجویان، انتظارات دانشجویان از استاد، ویژگی‌های فردی دانشجویان و ویژگی‌های خانوادگی دانشجویان به ترتیب ۳۸. ۵درصد، ۲۱. ۷درصد، ۲۰. ۵درصد و ۱۹. ۳درصد جزء مؤلفه‌های تأثیرگذار بر کیفیت تدریس در عامل دانشجویان می‌باشند. ناسازگاری پاسخ-دهندگان نیز برابر با ۰/۰۷ بوده و قابل قبول می‌باشد.

جدول ۷: وزن نسبی مؤلفه‌های مربوط به عامل محیط آموزشی بر اساس تکنیک AHP

مؤلفه‌ها	وزن نسبی
محیط و شرایط آموزشی	۳۴۱
محیط فیزیکی	۲۴۷
راهبردهای ارزشیابی کیفیت آموزشی	۲۱۱
محیط سازمانی و اداری	۲۰۱
نرخ ناسازگاری: ۰/۰۴	جمع: ۱۰۰۰

اطلاعات جدول فوق حاکی از آن است که در بین مؤلفه‌های مربوط به عامل محیط آموزشی، مؤلفه محیط و شرایط آموزشی با ۳۴. ۱درصد بیشترین و مؤلفه محیط سازمانی و اداری با ۲۰. ۱درصد کمترین تأثیر را در بین مؤلفه‌های مربوطه داشته‌اند. مؤلفه‌های محیط فیزیکی با ۲۴. ۷درصد و راهبردهای ارزشیابی کیفیت آموزشی با ۲۱. ۲درصد.

۸۰ درصد از مؤلفه‌های موثر در کیفیت تدریس شناخته شده‌اند. نرخ ناسازگاری پاسخ-دهندگان نیز برابر با ۰/۰۴ بوده و قابل قبول می‌باشد.

بحث و نتیجه گیری

کیفیت آموزش و تدریس در آموزش عالی، تحت تأثیر عوامل مختلفی است که این عوامل در منابع مختلف به صورت عناوین گوناگون بیان شده‌است. برخی از مهم‌ترین عواملی که پژوهش‌گران و صاحب‌نظران مختلف بر آن تأکید زیادی دارند؛ عبارتند از: عامل مدرسان، عامل دانشجویان و عامل محیط آموزشی. در این پژوهش نیز که به روش ترکیبی و در دانشگاه فنی و حرفه‌ای ایران انجام شده‌است؛ عمده‌ترین مؤلفه‌ها و مفاهیم مرتبط با هر یک از عوامل سه‌گانه مدرسان، دانشجویان و محیط آموزشی شناسایی شده و وزن نسبی هر مؤلفه در هر عامل محاسبه شده‌است. در این پژوهش از بین مؤلفه‌های مرتبط با عامل مدرسان، مهارت‌های حرفه‌ای تدریس به عنوان مهم‌ترین مؤلفه در کیفیت تدریس شناخته شد که این مؤلفه به مفاهیمی مثل مهارت‌های برقراری و حفظ ارتباط با ۵ نشان‌گر، مهارت ارائه درس با ۸ نشان‌گر، مهارت مدیریت کلاس درس با ۴ نشان‌گر و مهارت در ارزشیابی آموزشی با ۷ نشان‌گر تقسیم شده‌اند. از دیگر مؤلفه‌های عامل مدرسان ویژگی‌های شخصیتی-اخلاقی مدرسان با ۱۱ نشان‌گر، ویژگی‌های شغلی مدرسان با ۴ نشان‌گر، فعالیت‌های پژوهشی مدرسان با ۶ نشان‌گر و ویژگی‌های فردی مدرسان با ۵ نشان‌گر می‌باشد که از طریق تحلیل داده‌های کیفی به دست آمد. میزان تأثیر هر کدام از مؤلفه‌های پنج‌گانه مربوط به عامل مدرسان (مهارت‌های حرفه‌ای تدریس، ویژگی‌های شغلی، ویژگی‌های شخصیتی-اخلاقی، فعالیت‌های پژوهشی و ویژگی‌های فردی) در کیفیت تدریس به ترتیب برابر با ۱/۳۶ در صد، ۴/۲۱ درصد، ۶/۱۵ درصد، ۹/۱۳ درصد و ۱۳ درصد بوده‌است. پژوهش‌گران مختلفی (دموند (۲۰۱۰)، ویرا (۲۰۰۲)، معروفی، کیامنش، علی عسگری و مهرمحمدی (۱۳۸۶)، همتی نژاد (۱۳۹۳) و مجتبی زاده (۱۳۹۵) به تأثیر این مؤلفه‌ها در کیفیت تدریس مدرسان اشاره کرده‌ایم و با اندکی تفاوت در اصطلاحات و واژه‌های مذکور آن‌ها را در پژوهش خود به کار برده‌اند.

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

یکی دیگر از یافته‌های پژوهش تأثیر عامل دانشجویان، مؤلفه‌ها و مفاهیم مرتبط با آن، در کیفیت تدریس مدرسان می‌باشد. طبق نتایج به دست آمده این عامل با چهار مؤلفه و ۳۳ مفهوم و وزن نسبی ۲۶۰ از هزار، به میزان ۲۶ درصد در کیفیت تدریس موثر بوده- است. میزان تأثیر هر کدام از مؤلفه‌های مرتبط با عامل دانشجویان در مقایسه با یکدیگر بدین ترتیب می‌باشد. مؤلفه سوابق و تجربیات تحصیلی دانشجویان با ۵/۳۸ درصد، انتظارات دانشجو از استاد با ۷/۲۱ درصد، ویژگی‌های فردی دانشجویان با ۵/۲۰ درصد، و ویژگی‌های خانوادگی دانشجویان با ۳/۱۹ درصد جزء مؤلفه‌های تأثیرگذار بر کیفیت تدریس بوده‌اند. این نتیجه با نتایج تحقیقات گدین و آکاریو (۲۰۰۸)، نیشی ماچی و کوداریا (۲۰۱۲)، ملهاوی (۲۰۰۴)، فاطیما (۲۰۱۴)، رحمانی و فتحی واجارگاه (۱۳۸۷)، ثمری، عیسی، یمنی دوزی سرخابی، محمد، صالحی عمران، ابراهیم و گرائی نژاد، غلامرضا (۱۳۹۲)، طبرسا، حسنونند و عارف نژاد (۱۳۹۱) همخوانی دارد.

یافته‌های پژوهش در خصوص عامل محیط آموزشی حاکی از آن است که این عامل با چهار مؤلفه و ۲۹ مفهوم و وزن نسبی ۳۳۰ از هزار، به میزان ۳۳ درصد در کیفیت تدریس موثر بوده است. از بین مؤلفه‌های مرتبط با این عامل، مؤلفه محیط و شرایط آموزشی با ۱۳/۳۴ درصد، محیط فیزیکی با ۷/۲۴ درصد، راهبردهای ارزشیابی کیفیت آموزشی با ۱/۲۱ درصد و محیط سازمانی و اداری با ۱/۲۰ درصد در کیفیت تدریس مدرسان موثر بوده‌اند. در پژوهش‌های تسنیدو (۲۰۱۰)، چیر (۲۰۰۳)، سبحانی نژاد و افشار (۱۳۸۷)، بریمانی، صالحی و صادقی (۱۳۹۰) به مؤلفه‌های مرتبط با محیط آموزشی به عنوان مؤلفه‌های تأثیرگذار بر کیفیت تدریس اشاره شده است.

با توجه به مطالب فوق و با توجه به انتزاع دانشکده‌ها و آموزشکده‌های فنی و حرفه‌ای از وزارت آموزش و پرورش و تأسیس دانشگاه فنی و حرفه‌ای به عنوان یک دانشگاه نوپا و سیاست‌گذاری و تأکید دولت در خصوص ضرورت توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و کارایی و اثربخشی دانش‌آموختگان دوره‌های کاردانی و کارشناسی فنی و حرفه‌ای و کیفیت ارائه خدمات در محیط کار، بایستی آموزش‌های مربوطه برای این

گروه از کیفیت لازم و کافی برخوردار باشد تا زمینه‌های خلاقیت و نوآوری، کارآفرینی و توسعه مهارت‌هایی که منجر به فراهم آوردن اشتغال شود. از طرفی با توجه به این‌که دانشگاه فنی و حرفه‌ای در افق چشم انداز به عنوان یک دانشگاه توانمند در زمینه تربیت نیروی انسانی ماهر، شایسته و متناسب با جامعه دانش‌بنیان، پیشرفته، صنعتی و در رده جهانی تعریف شده است؛ ابعاد کیفیت آموزشی در این دانشگاه به عنوان یک چالش بزرگ مطرح شده است و یکی از اهداف مهم دانشگاه ارتقای کیفیت آموزشی و پاسخ‌گویی به نیازهای صنایع در حوزه‌های مهارتی و فناوری می‌باشد. لذا پیشنهاد می‌گردد در بخش سیاست‌گذاری‌های آموزشی و پژوهشی دانشگاه فنی و حرفه‌ای کیفیت تدریس و آموزش به عنوان یکی از موارد بسیار مهم مدنظر مسئولین ذی‌ربط قرار بگیرد، با طراحی الگوی مطلوب ارزشیابی کیفیت آموزشی و فراهم ساختن شاخص‌ها و ابزارهای مناسب برای ارزشیابی کیفیت تدریس و آموزش زمینه اهتمام لازم برای ارتقای فعالیت‌های آموزشی فراهم شود.

با توجه به موارد مذکور، از آنجا که کیفیت آموزش عاملی کلیدی در رقابت پنهان بین کشورهاست (اون و میدمنت^۱، ۱۹۹۳) لازم است که به کیفیت آموزشی دانشگاه فنی و حرفه‌ای نیز توجه شود. بنابراین یکی از وظایف اصلی مدیران دانشگاه فنی و حرفه‌ای، افزایش پیوسته بازده و بالا بردن کیفیت آموزش است که این امر می‌تواند با ارزیابی مداوم و مستمر حاصل گردد. تعیین کیفیت در دانشگاه فنی و حرفه‌ای نیز نیازمند یک مجموعه اقدامات منظم، مدون و ضروری است. در دانشگاه فنی و حرفه‌ای کنترل کیفیت نیازمند بازخورد از طرف مدرسان و دانشجویان است. این جریان خود احتیاج به تحقیق و ارزیابی منظم از مدل‌ها، برنامه‌ها و دوره‌های آموزشی دارد. بنابراین می‌توان گفت، مکانیزم کنترل کیفیت متضمن چهار عامل زیر است:

تعیین استانداردها و معیارها (وضع مطلوب).

تحقیق و جمع‌آوری اطلاعات مورد نیاز (وضع موجود) از کلیه منابع موجود.

ارزیابی ابعاد و مراحل مختلف فعالیت‌های آموزشی (مقایسه وضع موجود با مطلوب).

^۱ . Owen and Maidment

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

تصحیح خطاها و اشتباهات موجود در نظام آموزشی دانشگاه فنی و حرفه‌ای (برنامه‌ریزی، اجرا و ارزشیابی)، (پیل^۱، ۱۹۹۳) که بایستی در سنجش و ارتقای کیفیت آموزشی دانشگاه فنی و حرفه‌ای نیز مدنظر قرار گیرد.

منابع:

- بازرگان، عباس (۱۳۸۹)، *مقدمه‌ای بر روش‌های تحقیق کیفی و آمیخته*، تهران: نشر دیدار.
- بازرگان، عباس (۱۳۸۲)، *ظرفیت‌سازی برای ارزیابی و ارتقای کیفیت نظام آموزش عالی تجربه‌های بین‌المللی و ضرورت‌های ملی در ایجاد ساختار مناسب، فصلنامه علمی پژوهشی انجمن عالی ایران*، ش ۴۱: ۱۴۱-۱۵۱.
- بازرگان، عباس (۱۳۸۱)، *ارزشیابی آموزشی (مفاهیم، الگوها و فرایندهای عملیاتی)*، تهران: انتشارات سمت.
- عوامل مؤثر - بریمانی، ابوالقاسم؛ صالحی، محمد؛ صادقی، محمدرضا (۱۳۹۰)، *بررسی تکمیلی از دیدگاه دانشجویان تحصیلات دوره در عالی آموزش کیفیت بهبود بر تحقیقات مدیریت آموزشی*، سال ششم، ش ۲۶: ۱-۲۴. *پژوهشی علمی فصلنامه*
- تدلی، چارلز؛ تشکری، عباس (۲۰۰۹)، *مبانی پژوهش ترکیبی: تلفیق رویکردهای کمی و کیفی*، ترجمه عادل آذر و سعید جهانیان، تهران: انتشارات جهاد دانشگاهی.
- نژاد، حمیدرضا (۱۳۹۰)، *ارزشیابی، اعتبارسنجی و تضمین کیفیت در نظام - ثابت آموزش فنی و حرفه‌ای*، تهران: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور.
- نژاد، عمران، ابراهیم و گرائی صالحی سرخابی، محمد؛ دوزی یمنی - ثمری، عیسی؛ دانشگاهی فرآیند توسعه در مؤثر عوامل شناسایی و غلامرضا (۱۳۹۲)، *بررسی دولتی ایران، مطالعات برنامه‌ریزی آموزشی*، سال دوم، ش ۴: ۶۷-۱۰۰. *دردانشگاه‌های*

¹. Peal

- جفریز، دیوید و همکاران (۱۹۹۶)، *آموزش مدیریت کیفیت جامع*، ترجمه دکتر حسین کاکویی و همکاران، تهران: انتشارات دانشگاه علوم بهزیستی و توان بخشی.
- ذوالفقاریان، محمدرضا؛ لطیفی، میثم (۱۳۹۰)، *نظریه پردازی داده بنیاد*، تهران: انتشارات دانشگاه امام صادق.
- رحمانی، رمضان؛ فتحی و اجارگاه، کوروش (۱۳۸۶)، *ارزش یابی در کیفیت آموزش عالی، فصلنامه مطالعات برنامه درسی*، سال دوم، ش ۵: ۱-۲۶.
- سنجی **کیفی** مؤلفه های و ماهیت نژاد، مهدی؛ افشار، عبدالله (۱۳۸۷)، تبیین - سبجانی نوآورانه، راهکارهای پاره های طرح و چالش ها شناخت منظور عالی به آموزش نظام
- فصلنامه دانشگاه آزاد اسلامی*، سال دوازدهم، ش ۴: ۱۲-۴۰.
- طبرسا، غلامعلی؛ حسنوند، مهدی و عارف نژاد، محسن (۱۳۹۱)، *تحلیل و رتبه بندی عوامل موثر بر بهبود کیفیت آموزش (مطالعه موردی: دانشگاه اصفهان)*، *فصلنامه مطالعات میان رشته ای در علوم انسانی*، دوره چهارم، ش ۴، صص ۵۱-۷۴.
- فتحی و اجارگاه، کورش؛ شفیع، ناهید (۱۳۸۶)، *ارزش یابی کیفیت برنامه درسی دانشگاهی (مورد برنامه درسی آموزش بزرگسالان)*، *فصلنامه مطالعات برنامه درسی*، سال اول، ش ۵: ۱-۲۶.
- فیلیپ جی. آلتباخ؛ لیزریزبرگ، لورای، رامبلی (۲۰۰۹)، *روندهای آموزشی عالی جهانی: رهگیری یک انقلاب دانشگاهی*، ترجمه محمدرضا سعید آبادی و پروین احمد خانلو، تهران: موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی.
- قاندي، یحیی (۱۳۸۰)، *طراحی نظام جامع ارزش یابی عملکرد آموزشی (دوره های آموزشی فنی و حرفه ای)*، طرح پژوهشی چاپ نشده.
- جهاد تهران: انتشارات مراتبی، سلسله تحلیل پور، سید حسن (۱۳۹۵)، *فرآیند - قدسی صنعتی امیرکبیر*. دانشگاه دانشگاهی
- قورچیان، نادرقلی؛ خورشیدی، عباس (۱۳۷۹)، *بررسی چگونگی ارتقاء کمی و کیفی دسترسی به آموزش علمی در ایران*، تهران: انتشارات فراشناختی اندیشه.

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...

- کرس ول، جان دبلیو (۲۰۰۹)، طرح پژوهش: رویکردهای کیفی، کمی و ترکیبی، ترجمه علی‌رضا کیامنش و مریم دانای طوس، تهران: انتشارات جهاد دانشگاهی.
- ول، جان، دبلیو؛ پلانو، کلارک (۲۰۰۷)، روش‌های پژوهش ترکیبی، ترجمه - کرس دکتر علیرضا کیامنش و دکتر جاوید سرایی، تهران: انتشارات آبیژ.
- از استفاده با عملکرد ارزیابی نظام استقرار در - محمد هاشمی، زهرا (۱۳۹۴)، طراحی، فصلنامه کارافن (دو فصل نامه علمی و ترویجی دانشگاه فنی و حرفه‌ای، AHP مدل سال دوم، ش ۳۶: ۶۹ - ۷۰.
- مجتبی زاده، محمد (۱۳۹۵)، طراحی و اعتباریابی مقیاس برای سنجش کیفیت دانشگاه-های کشور. دو ماهنامه راهبردهای آموزش در علوم پزشکی، سال ۹، ش ۲: ۴۲ - ۶۲.
- معروفی، یحیی؛ کیامنش، علیرضا؛ علی عسگری، مجید؛ مهرمحمدی، محمود (۱۳۸۶)، ارزش‌یابی کیفیت تدریس در آموزش عالی: بررسی برخی دیدگاه‌ها، فصلنامه مطالعات برنامه درسی، سال ۱، ش ۵: ۸۱ - ۱۱۲.
- ، تهران: انتشارات *Expert choice* - نیک مردان، علی (۱۳۹۱)، معرفی نرم‌افزار/ صنعتی امیرکبیر. دانشگاه دانشگاهی جهاد
- هریس ام. کوپر (۱۳۸۵)، پژوهش ترکیبی، ترجمه محمدعلی حمید رفیعی، تهران: دفتر پژوهش‌های فرهنگی.
- آموزشی خدمات کیفیت نژاد، مهرعلی (۱۳۹۳)، ارزیابی همتی نژاد، زهرا؛ همتی - سروکوال، مجله مطالعات مدل اساس بر گیلان ورزشی علوم و بدنی دانشکده تربیت ۳: ۱۱-۲۸. اول، ش ورزش، سال در مدیریت مبانی
- یارمحمدیان، محمدحسین؛ صدوقی، فرحناز؛ احتشامی، اصغر؛ حسین سالاریان زاده، - محمد و کسایی اصفهانی، مهتاب (۱۳۸۹)، الگوی پیشنهادی ارزش‌یابی آموزش‌های پودمانی، مجله ایرانی آموزش در علوم پزشکی (ویژه نامه ی توسعه آموزش)، سال اول، ش ۱۰: ۵۶۶-۵۷۷.

یمنی دوزی سرخابی، محمد (۱۳۹۱)، کیفیت در آموزش عالی، تهران: انتشارات - سمت.

دانشگاهی، سیستم‌های عملکرد به درآمدی سرخابی، محمد (۱۳۸۷)، دوزی یمنی - بهشتی. دانشگاه شهید انتشارات تهران:

ریزی برنامه راهنمای سرخابی، محمد؛ آراسته، حمیدرضا (۱۳۸۵)، ی منی دوزی - دانشگاهی، تهران: انتشارات دانشگاه شهید بهشتی. توسعه

- Blackmar, D. (2004). "Issues in higher education quality assurance Australian Journal of public Administration, 63 (2), 105_116.

- Bulgarelli, avina andedal (2009). Accredi tadian and quality assurance in vocational education and training. Luxampourg: publications office of the European Union.

- Dumond, A. (2010). 2 "L evaluation des enseignments par ls etudiants, et l' impact sur l' encadrement pedagogique des professeurs: le can de HEIG_VD" in M. F. fave_Bonnet, op. cit, pp165_178.

- Fatima, H. E. (2014). Research, higher education and the quality of teaching: Inquiry in a Japanese academic context. Research in higher education journal. Vol 24. pp: 1-25.

- Ghedin. E & Aquario. D. (2008). "Moving toward multidimensional evaluation of teaching in higher education". **Higher education**. 56 (5), 563_597.

- Harvey, L. & Green, D. (1993). "Defining quality". Assessment and Evaluation in higher education, 18 (1), 9_34.

- Nishimachi& kodaria. (2012). Quality Assurance For Higher education in japan available on:www. niad. ac. jp

- Sharmaz, k. (2006). Constructing Grounded theory: a practical Guide through qualitative analysis. Sage publication, London.

- Tsinidou, M. , Gerogiannis, v. & Fitsilis, P. (2010). Evaluation of the factors that determine quality in higher education: an empirical study. Quality Assurance in education, 18 (2), 227-244. <http://dx. doi. org/10. 1002/sce. 3730740105>.

- Vieira, Flavia. (2002). "Pedagogic quality at university: What teachers and students think", Quality in higher education. VOL. 8, www. ebs. co/pdf

- Wood house, D. (2003). Quality Improvement through Quality Audit. **Quality in Higher Education** g (2): 133

بررسی تأثیر متغیرهای زمینه‌ای بر باورهای معرفت‌شناسی...